

令和3年度研修概要



鳴門市企画総務部人事課

[目 次]

■ 令和3年度研修計画

1 基本方針	2
2 研修体系図	4
3 研修計画総括表	
(1) 階層別研修	5
(2) 職務別研修	6
(3) 課題別研修	7
(4) 派遣研修	8
4 市主催研修実施要領	
(1) 新規採用職員研修	9
(2) 処務・経理事務研修	10
(3) 人事評価者研修（部課長職員・その他評価者職員）	10
(4) 人事評価者研修（新任評価者）	10
(5) 接遇研修	11
(6) 参画型人権問題啓発推進者養成講座	11
(7) SDGs de 地方創生研修	11
(8) 新規採用職員地域貢献力向上研修	12
(9) 人権問題啓発推進者養成講座	12
(10) 特定個人情報保護研修	12
(11) 障がい者とともに働く職場づくり研修	12
(12) ハラスメント対策研修	13
(13) OJT 研修	13
(14) 公務員倫理研修	13
(15) 簿記研修	14
(16) 障害平等研修	14
(17) 普通救命講習会	14
(18) 交通安全講座	15
(19) 人権行政研修	15
(20) 防災研修	15
(21) 女性活躍推進研修	16
(22) メンタルヘルス研修	16
(23) 庁内出前講座	16

■ 令和2年度職員研修実績表

1 市主催研修	17
2 県主催研修	18
3 その他の研修	19
4 派遣研修	19

■ 研修受講に際しての留意点

1 研修受講者としての心構え	20
2 所属長・職場の皆さんへのお願い	20

■ 鳴門市職員研修規程	21
-------------	----

■令和3年度研修計画

1 基本方針

地方自治体を取り巻く環境は、少子・高齢化、高度情報化やグローバル化、さらに危機管理に対する意識の向上や環境に対する関心の高まり等により、大きく変化しています。また、地方分権が進展する中で、これからの地方自治体は、自己決定・自己責任のもと、高度化、多様化する市民ニーズや社会・経済情勢の変化に適切かつ迅速に対応していかなければなりません。

本市においても、職員一人ひとりが全体の奉仕者としての自覚を持ち、常に意欲を持って職務に取り組むことはもとより、高度な専門知識と幅広い見識を持ち、市民と協働して課題を解決し、効率的、効果的に行財政運営を担うことのできる職員を組織的、計画的に育成していく必要があります。

このことから、第3次鳴門市「人財」育成基本方針に基づき、次の「目指すべき職員像」を目標に、職員の意識改革と能力開発、資質向上を積極的に推進するため、効率的・効果的な各種研修の実施に努めます。

(1) 目指すべき職員像

- 全体の奉仕者としての自覚のもと、「誠実・公平・公正」に職務を遂行するとともに、親切で丁寧な対応により、市民から信頼される「高い倫理観と使命感を持った職員」
- 自らの職務に誇りと責任を持ち、幅広い視野と先見性を備え、政策形成能力を発揮することにより、行政課題に的確に対応する「プロ意識を持った職員」
- 市民と行政の力を結集して自立したまちづくりに努め、常に問題意識を持って情報を積極的に収集・発信し、率先して地域の課題解決に努める「市民と協働する職員」
- 多様化・高度化する市民ニーズに対応し、満足できるサービスを提供するため、社会情勢の変化を敏感に捉え、課題を発見し、前例にとらわれない発想を心がけ、積極的に取り組む「挑戦する意欲を持った職員」
- 個々の事務事業を効果的に推進するため、最小の経費で最大の効果を挙げることのできるように、効率的な行財政運営に努める「コスト意識を持った職員」

(2) 重点事項

- ◆ 国連が掲げる「持続可能な開発目標（SDGs）」を地方創生へと活用する国の動向を踏まえ、自治体や社会が抱える課題に対してSDGsの理念を取り入れる手法を体感し、今後の市政運営に反映する企画立案能力の向上を図ることを目標として、若手職員を対象に「SDGs de 地方創生研修」を実施します。
- ◆ 令和3年度から人事評価に基づき給与反映を行うなど、より厳正な人事評価制度の運用を図る必要があることから、職員の能力や業績が適切に評価に反映されるよう、従来の新任評価者及び部課長職員に対する人事評価者研修に加え、その他の評価者（係長2年目から副課長級職員）に対して、人事評価の原則及び評価方法等を再確認するための「人事評価者研修」を実施します。
- ◆ 自治体のサービスのあり方や市民との接し方を見直すため、接遇・対応の基本を振り返ることで、住民の視点に立った行政サービスができる職場風土づくりに必要な能力を高めることを目標として、「接遇研修」を継続的に実施します。なお、新規採用職員向けに、電話対応をはじめとしたビジネスマナーを習得するとともに仕事の基本となるスキル向上を図る「ビジネスマナー研修」を実施します。

◆ 令和3年3月から地方公共団体の障害者法定雇用率が2.5%から2.6%に引き上げられるなど、今後も多様な特性を持つ職員とともに働く職場環境を整える必要があります。このため、様々な障がいの特性や特性に応じた対応方法、障がいのある方を受け入れる際のポイント等を習得するため、管理職を対象に「障がい者とともに働く職場づくり研修」を実施します。

また、障がいのある方がファシリテーターとなり、対話を通じて社会の中にある様々な「障がい」を見抜く力を高めることを目標とする「障害平等研修」を一般職員向けに実施し、全庁的に障がいに対する理解を深め、障がいのある方が働きやすい環境づくりを目指します。

◆ 公務員の職権を利用した不正や個人情報の漏洩など、公務員の信頼を損なう事件や問題が全国的に後を絶たず、また本市においても不祥事の再発防止に取り組んでいる状況であり、職員に対して公務員倫理やコンプライアンス（法令遵守）が強く求められています。こうした背景を踏まえ、「コンプライアンス・公務員倫理」の知識を再確認するため「公務員倫理研修」を継続的に実施します。

◆ 職場におけるハラスメント行為は、被害者の人権を侵害する極めて重大な人権問題であるとともに、職場内の人間関係や職場環境をも悪化させ、市役所全体の信頼の低下を招き、市政運営に大きな支障を来すこととなります。職場でのハラスメント行為について、予防策及び対応方法等について学び、風通しの良い職場環境を醸成することを目指して「ハラスメント対策研修」を継続的に実施します。

◆ すべての人の人権が尊重される社会を築くため、基本的人権の尊重が行政の根幹であることを常に意識し、人権尊重の視点に立った人権行政の推進に一層取り組むため、あらゆる人権問題解決に向けた「行動力」「実践力」をもった職員を育成することを目的に、それぞれ職員の職階に応じた人権問題研修を継続的に実施します。

◆ 社会経済の変化や、新しい行政ニーズに即応する意欲ある職員を養成するため、専門的・実務的な知識や能力向上を図るとともに、他の自治体職員との交流による相互啓発により、研修効果をより高めるため、徳島県自治研修センター主催の研修をはじめ、「自治大学校」、「市町村職員中央研修所（市町村アカデミー）」、「全国市町村国際文化研修所（国際文化アカデミー）」、「全国建設研修センター」及び、国土交通省の「四国地方整備局研修所」への積極的な派遣研修を実施します。

※県外への派遣研修は、新型コロナウイルス感染症の状況により実施を判断する。

2 研修体系図



3 研修計画総括表

(1) 階層別研修 (★印は県自治研修センター主催の研修へ派遣) * 予定人員は出席予定人数

No	研修名	対象者	予定人員	実施時期	日数	回数
1	新規採用職員研修	新規採用職員	23 人	R3.4.1~9	6.5	
2	SDGs de 地方創生研修	新規採用職員及び 2 年目職員	36 人	R3.6	0.5	
3	人権問題啓発推進者養成講座	2 年目係長級職員 未受講者等	20 人	R3.6~11	0.2	5
4	参画型人権問題啓発推進者 養成講座	新任管理職 未受講者	15 人	R3.5	0.3	
5	新規採用職員地域貢献力向上研修	新規採用職員	21 人	R3.6・10・11	1.0	3
6	人権行政研修	各所属長	60 人	R3.11	0.4	
7	★新規採用職員研修 (前期)	新規採用職員	21 人	①.R3.5.13~14 R3.5.17~19 ②R3.5.20~21 R3.5.24~26	5.0	
8	★新規採用職員研修 (後期)	新規採用職員	21 人	①R3.10.12~13 R3.10.21~22 ②R3.10.19~20 R3.10.27~28	4.0	
9	★職員研修 I ・ 合同研修 1 日 ・ 班別研修 (1 コース選択)	4 年経過職員 (H29 採用者) 未受講者	15 人	合同 ①R3.7.15 ②R3.7.16 ①R3.8.17 ②R3.9.21 ③R3.9.29 ④R3.10.5 ⑤R3.11.4 ⑥R4.1.18 ⑦R4.1.25 その他未定	2.0	
10	★法制執務講座	5 年経過職員 (H28 採用者) 未受講者	12 人	未定	1.0	
11	★職員研修 II ・ 合同研修 1 日 ・ 班別研修 (1 コース選択)	8 年経過職員 (H25 採用者) 未受講者	19 人	合同 ①R3.6.17 ②R3.6.18 ①R3.7.8 ②R3.7.20 ③R3.9.22 ④R3.10.7 ⑤R3.11.30 その他未定	2.0	

(1) 階層別研修 (★印は県自治研修センター主催の研修へ派遣) (前頁からの続き)

No	研修名	対象者	予定 人員	実施時期	日数	回数
12	★係長級研修 ・合同研修 1 日 ・班別研修 (1 コース選択)	新任係長級職員 未受講者	20 人	合同 ①R3.6.9 ②R3.6.10 ①R3.6.28 ②R3.9.30 ③R3.12.7 ④R4.1.19 ⑤R4.1.21 その他未定	2.0	
13	★課長補佐級研修 ・合同研修 1 日 ・班別研修 (1 コース選択)	新任副課長級職員 未受講者	15 人	合同 R3.7 月予定 ①R3.8.5 ②R3.8.20 ③R3.9.8 ④R3.11.17 その他未定	2.0	
14	★課長級研修 ・合同研修 1 日 ・班別研修 (1 コース選択)	新任課長級職員 未受講者	15 人	合同 R3.8 月予定 ①R3.7.28 ②R3.9.13 ③R3.10.8 ④R3.11.15	2.0	

(2) 職務別研修 (★印は県自治研修センター主催の研修へ派遣) *予定人員は出席予定人数

No	研修名	対象者	予定 人員	実施時期	日数	回数
1	処務・経理事務研修	庶務担当者 希望者	80 人	R3.4.12	0.5	
2	★メンター (新人職員指導者) 養成講座	新人職員配属課 職員、希望者	50 人	R3.6.2	0.5	2
3	★税務職員研修	希望者	50 人	未定	4.0	
4	★発達が気になる子と保護者支援 研修	希望者	50 人	未定	0.5	
5	★災害マネジメント支援員 養成講座	希望者	50 人	未定	未定	
6	★住家被害認定調査員研修	希望者	80 人	未定	2.0	

(3) 課題別研修 (★印は県自治研修センター主催の研修へ派遣) * 予定人員は出席予定人数

No	研修名	対象者	予定人員	実施時期	日数	回数
1	人事評価者研修	①部課長職員 ②係長2年目～ 副課長級職員 ③新任係長職員	①50人 ②200人 ③20人	①R3.4.13 ②R3.4.13、14 ③R3.4.15	0.15 0.15 1.0	2 4 1
2	接遇研修	全職員 (各所属から1名以上)	60人	R3.5.14	0.3	2
3	特定個人情報保護研修	マイナンバーを取り 扱う所属の全職員	250人	R3.7	0.1	4
4	障がい者とともに働く職場づくり 研修	管理職 (各所属から1名以上)	50人	R3.7	0.2	2
5	ハラスメント対策研修	全職員 (各所属から1名以上)	60人	R3.8	0.3	2
6	OJT研修	管理職 (各所属から1名以上)	50人	R3.8	0.3	2
7	公務員倫理研修	全職員 (各所属から2名以上)	100人	R3.9.3	0.15	3
8	簿記研修	新規採用職員及び 受講希望者	25人	R3.9～11	0.2	15
9	障害平等研修	係長以下の職員 (各所属から1名以上)	50人	R3.10	0.3	2
10	普通救命講習会	新規採用職員 及び未受講者	50人	R3.11	0.3	4
11	交通安全講座	全職員	880人	R3.11～12	0.1	15
12	防災研修	全正規職員	550人	R4.1	0.1	6
13	女性活躍推進研修	係長以上の女性職員 (昨年度未受講者)	25人	R4.1	0.2	2
14	メンタルヘルス研修	全職員 (各所属から1名以上)	60人	R4.2	0.3	2
15	庁内出前講座	①認知症サポーター 養成講座 ②多様な性のあり方 に関する研修	①40人 ②50人	①R3.10 ②未定	0.1 0.2	2 1
16	★快適な職場づくり研修	希望者	50人	未定	1.0	
17	★障がい者雇用受入体制支援講座	希望者	50人	未定	1.0	
18	★育休等復帰支援講座	希望者	25人	R3.11.16	0.5	
19	★簿記入門研修	希望者	50人	未定	3.0	
20	★人権啓発推進講座	希望者	100人	未定	0.5	
21	★法制執務講座	希望者	50人	未定	1.0	
22	★事例で学ぶ民法講座(前編・後編)	希望者	50人	未定	2.0	
23	★特定個人情報保護研修	希望者	50人	R3.6.11	1.0	

(3) 課題別研修 (★印は県自治研修センター主催の研修へ派遣) (前頁からの続き)

No	研修名	対象者	予定 人員	実施時期	日数	回数
24	★行政不服審査法実務対応研修	希望者	50人	未定	1.0	
25	★大学との連携講座 情報技術支援講座 自然災害のリスクマネジメント講座	希望者	25人 25人	未定	0.5 1.0	
26	★災害時受援対応研修	希望者	50人	未定	1.0	
27	★地域課題解決講座	希望者	50人	R3.7.29	1.0	
28	★SDGs講座	希望者	50人	未定	1.0	
29	★自治体DX推進講座	希望者	50人	未定	1.0	

(4) 派遣研修 * 予定人員は出席予定人数

No	研修名	対象者	予定 人員	実施時期	日数	回数
1	自治大学校	希望者又は 所属長推薦者	2人	R3.4~R3.3		
2	市町村職員中央研修所 (市町村アカデミー) 全国市町村国際文化研修所 (国際文化アカデミー)	希望者又は 所属長推薦者	12人	R3.4~R3.3	3~ 11	
3	国土交通省四国地方整備局研修所	希望者又は 所属長推薦者	2人	R3.4~R3.3	3~5	
4	全国建築研修センター	希望者又は 所属長推薦者	1人	R3.4~R3.3	3~5	

■ 令和2年度職員研修実績表

1 市主催研修

研修内容	研修年月日 研修場所	受講人数			備考
		男	女	計	
新規採用職員研修	R2.4.1～9 共済会館3階大会議室 他	10	4	14	6.5日
新規採用職員研修(9月1日採用)	R2.9.1～3 消防庁舎3階会議室 他	4	1	5	2.5日
処務・経理事務研修	R2.4.13 共済会館3階大会議室	23	55	78	
人事評価者研修(新任係長)	R2.10.21 消防庁舎3階会議室	10	6	16	
人事評価者研修(部長及び所属長)	R2.4.15 共済会館3階大会議室	0	0	0	中止
人権問題啓発推進者養成講座 (第1回)	R2.6.2 うずしお会館2階会議室	0	0	0	中止
人権問題啓発推進者養成講座 (第2回)	R2.6.9 共済会館3階大会議室	0	0	0	中止
人権問題啓発推進者養成講座 (第3回)	R2.8.21 うずしお会館2階会議室	13	6	19	
人権問題啓発推進者養成講座 (第4回)	R2.11.20 人権福祉センター	0	0	0	中止
人権問題啓発推進者養成講座 (第5回)	R2.11.27 うずしお会館2階会議室	12	5	17	
新規採用職員地域貢献力向上研修 (第1回 新消防団員訓練参加)	鳴門ウチノ海総合公園	0	0	0	中止
新規採用職員地域貢献力向上研修 (第2回 鳴門のまつり参加)		0	0	0	中止
新規採用職員地域貢献力向上研修 (第3回 人権文化祭参加)	R2.11.13 人権福祉センター 他	10	5	15	
参画型人権問題啓発推進者養成講座	R2.5.21 共済会館3階大会議室	8	1	9	
人権行政研修(所属長) ※ヒューマンライツメッセージなるとへ参加	R2.11.27 うずしお会館2階会議室	4	4	8	
特定個人情報保護研修	R2.7.2、3 共済会館3階大会議室	46	112	158	4回実施
鳴門市広報戦略プラン・パブリシティマ ニユアル研修	R2.7.13 うずしお会館2階 第2会議室	17	16	33	2回実施
ハラスメント対策研修	R2.8.3 うずしお会館2階会議室	30	16	46	2回実施
特別交通安全講座	R2.8.19～8.25 うずしお会館2階第2会議室及びクリーンセンター	116	88	204	6回実施
接遇研修	R2.8.21 うずしお会館2階会議室	23	25	48	2回実施
簿記研修	R2.9.7～10.29 消防庁舎3階会議室	8	6	14	15回実施
メンタルタフネス研修	R2.10.9 消防庁舎3階会議室	23	17	40	2回実施
障害平等研修	R2.10.13 消防庁舎3階会議室	6	2	8	
認知症サポーター養成講座	R2.10.20 消防庁舎3階会議室	19	27	46	2回実施
公務員倫理研修	R2.10.28 消防庁舎3階会議室	38	51	89	3回実施
普通救命講習会	R2.11.4～11.10 消防庁舎3階会議室 他	26	20	46	4回実施
交通安全講座	R2.12.7～11 共済会館3階大会議室 他	362	370	732	13回実施
女性活躍推進研修	R3.1.21 共済会館3階大会議室	0	18	18	
防災研修	R3.1.25～26 うずしお会館2階会議室	174	177	351	5回実施
メンタルヘルス研修	R3.2.5 共済会館3階大会議室	25	17	42	2回実施
市主催研修 受講者合計		1,007	1,049	2,056	

2 県自治研修センター主催研修

研 修 内 容	研修年月日	受 講 人 数			備 考
		男	女	計	
新規採用職員研修(前期) ※e-ラーニング研修	R2.7.28～9.11	6	5	11	4日
メンター(新人職員指導者)養成講座 ※e-ラーニング研修	R2.9.8	3	5	8	
係長級研修 ※合同研修:e-ラーニング研修含む	R2.7.20～12.14	10	9	19	合同2日 班別1日
職員研修Ⅱ ※合同研修:e-ラーニング研修	R2.9.1～12.15	6	9	15	合同2日 班別1日
法制執務講座	R2.7.22	6	3	9	
課長補佐級研修 ※合同研修:e-ラーニング研修含む	R2.8.5～12.7	10	3	13	合同2日 班別1日
課長級研修	R2.7.21～11.30	6	1	7	合同1日 班別1日
職員研修Ⅰ	R2.7.14～12.11	6	8	14	合同1日 班別1日
育休等復帰支援講座		0	0	0	中止
新規採用職員研修(後期)	R2.10.7～8、15～16、21(1班) R2.10.13～14、19、22～23(2班)	10	5	15	
徳島県災害マネジメント支援員講座	R2.7.13	1	2	3	
住家被害認定調査員研修(第1回)	R2.7.28	2	2	4	
簿記入門研修	R2.8.17、21、28	4	0	4	
事業のスクラップ講座	R2.8.5	1	0	1	
災害時受援対応研修	R2.8.31	1	0	1	
自治体法務検定	R2.11.27	3	0	3	
税務職員研修	R2.9.2～4	2	5	7	
交渉力向上研修	R2.9.23	1	0	1	
自然災害のリスクマネジメント講座	R2.10.2	1	1	2	
政策形成基礎講座	R2.10.9	1	0	1	
財務事務研修	R2.10.27～29	4	1	5	
住家被害認定調査員研修(第2回)	R2.11.4	2	2	4	
地域課題解決講座	R2.11.17	1	0	1	
復職支援マネジメント研修	R2.12.10	1	1	2	
傾聴力・交渉力向上研修	R2.11.9	1	0	1	
会計年度任用職員制度研修	R2.11.26	0	3	3	
行政不服審査法実務対応研修	R2.12.4	5	1	6	
行政法入門講座	R2.12.16	4	0	4	
発達が気になる子と保護者支援研修	R3.2.10	0	6	6	
監査事務研修	R3.2.18	0	1	1	
障がい者雇用受入体制支援講座	R3.2.19	1	2	3	
県自治研修センター主催研修 受講者合計		99	75	174	

3 その他の研修

研 修 内 容	研 修 年 月 日 研 修 場 所	受 講 人 数			備 考
		男	女	計	
立岩地区人権文化祭・研修の広場		0	0	0	中止
第35回人権啓発研究集会 ※オンライン研修	R2.12.17～18	0	1	1	
その他の研修 受講者合計		0	1	1	

4 派遣研修

新型コロナウイルス感染症の感染拡大のため、自治大ををはじめ、市町村・国際文化アカデミー、四国地方整備局、全国建設研修センター等への派遣研修を中止。

【受講者合計】 男性 1,106人 女性 1,125人 合計 2,231人

■ 研修受講に際しての留意点

(1) 研修受講者としての心構え

研修案内時

- ① 研修案内をよく読み、研修の内容・目的等を確認しましょう。
- ② 事前に準備する物や課題等がないか確認するとともに、申し込みが必要な研修は期限内に申し込みましょう。
- ③ 研修に参加するため、事前に業務の調整や職場内への周知を充分に行いましょう。

研修当日

- ① 研修開始 5 分前には会場に入り、受付を済ませ、資料等を受け取り、座席を確認しましょう。
- ② 研修開始 3 分前には着席し、筆記用具等の準備をしましょう。
- ③ 研修の受講にふさわしい服装に整え、必ず名札を着用しましょう。

講義中

- ① 講師への挨拶・質問への返答等は元気に行いましょう。
- ② 研修中の会場への入退出は、原則として慎みましょう。やむを得ず入退室する場合は静かにいき、講師又は研修担当へ要件を伝え、黙礼をして静かに入退室しましょう。
- ③ 研修中は、携帯電話等の電源は切っておき、他の受講者に迷惑をかけないように心がけましょう。

休憩時間

- ① 休憩中は、他の受講生の迷惑にならないよう注意し、執務をしている課・かいを訪れ業務を妨げないようにしましょう。
- ② 喫煙は指定の場所で行い、飲み物等の容器は分別し適切に処理しましょう。
- ③ 研修を再開する時間前に着席し、私語等は慎みましょう。

研修終了時

- ① 引き続き研修が予定されている場合は、課題や準備物がないか確認しましょう。
- ② 研修が終了し退席する際は、机・椅子その他の研修用具を整え、講師への挨拶を忘れずに行いましょう。

研修を受講できなくなったとき

体調の不調等により、欠席・早退する場合は、市主催研修の場合は人事課研修担当まで、他の研修機関での研修の場合は、委託研修先と人事課研修担当へ必ず連絡をしましょう。

連絡先 人事課研修担当 684-1718（内線 181） 徳島県自治研修センター 631-8813

(2) 所属長・職場の皆さんへのお願い

研修を効果的・効率的に実施するためには、所属長をはじめ職員の皆さんの協力が必要不可欠になります。このことから、次のことについて皆さんのご協力をお願いします。

- ① 所属内の職員が研修を受講することが決定した際は、研修を受講できるよう該当職員の業務を調整するなど、職員が研修に専念できるようご配慮ください。
- ② 上司として、受講前に研修の目的や内容を踏まえ、適切なアドバイスや受講のご指導をお願いします。
- ③ 研修受講後は、研修内容等についての話し合う機会を設け、研修内容等が所属内に関係する場合は所属内で通知・活用するようご配慮ください。
- ④ 外部研修機関へ委託・派遣する場合は、申し込み後に受講取り消しを行うことのないよう特にご配慮ください。
- ⑤ 職員の人材育成は、管理者・監督者の責務です。研修の受講に際しては、正当な理由無く研修を受講しないことがないように、厳格なご指導をお願いします。

■ 鳴門市職員研修規程

(目的)

第1条 この規程は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第39条第1項及び第2項の規定に基づき、職員の勤務能率の発揮及び増進を図るために行う研修について必要な事項を定めることを目的とする。

(研修の基準)

第2条 研修は、職員が現在ついている職又は将来つくことが予想せられる職の職務と責任の遂行に密接な関係のある知識、技能及び態度等を内容とする合理的な基準に基づき、かつ、すべての職員にその機会が与えられるよう計画実施するものとする。

2 市長は、前項に定める研修のほか、必要と認めるときは、職員の自己啓発に対する動議づけの機会及び援助等を与えることができる。

(研修委員会)

第3条 研修に関する総合企画その他研修に関する基本的事項について審議するため、研修委員会（以下「委員会」という。）を置く。

(委員会の構成)

第4条 委員会は、委員長及び委員若干名をもって構成する。

2 委員長は、あらかじめ市長が指定した副市長をもってあてる。

3 委員は、職員の中から適当と認められるものを市長が命ずる。

(委員長の職務及び会議等)

第5条 委員長は、会務を総理する。

2 委員長が欠けたとき又は委員長に事故があるときは、あらかじめ委員長が指名した委員がその職務を代理する。

3 委員会の会議は、必要の都度委員長が招集する。

4 委員長は、会議の議長となり、議事を整理する。

(委員会の庶務)

第6条 委員会の庶務は、人事課において処理する。

(研修の区分)

第7条 研修は、職場外研修、職場内研修及び自己啓発とする。

(職場外研修)

第8条 職場外研修は、次に掲げる研修とする。

(1) 階層別研修 職務の階層及び勤務年数に応じ、職務の遂行上必要とされる一般的な知識等を修得するために行う研修

(2) 職務別研修 特に専門的知識を要する職についている職員に対し、職務の遂行に必要とされる専門的又は実務的知識及び技能を修得するために行う研修

(3) 課題別研修 特定の職務の遂行又は課題を解決する上で、必要とされる知識及び技能その他特別事項について修得するために行う研修

(4) 派遣研修 職員を本市以外の研修機関、団体等に派遣して行う研修

(派遣研修)

第9条 派遣研修は、国内派遣研修と海外派遣研修とする。

2 国内派遣研修は、職員を国、県、学校若しくはこれらに準ずる団体又は市長が指定する法人等に派遣して、職員がその職務を遂行するために必要な知識、技能を習得させることを目的として行う。

3 海外派遣研修は、職員を海外に派遣して、外国の行政事情等を調査研究させることによって、職員の国際的な視野を広めることを目的として行う。

(職場内研修)

第10条 職場内研修は、所属長が所属の職員に対して、日常の執務を通じ公務員としての人格と識見を高め、職務の円滑な遂行に必要な知識、技能を修得させることを目的として行う。

第11条 職員は、担当業務及び市政全般の研究及び能率改善等並びに幅広い識見を養うため、自己啓発を行うよう努めなければならない。

2 所属長は、前項の研修に対し、適切な指導をしなければならない。

(研修実施機関)

第12条 階層別研修、職務別研修及び課題別研修は、人事課において実施するものとする。ただし、職務別研修及び課題別研修については、必要があるときは各課かいにおいて人事課と協議のうえ行うことができる。

2 市長は、必要と認めるときは、階層別研修、職務別研修及び課題別研修の一部又は全部を、国、県又はその他の機関に委託して実施することができる。

(講師)

第13条 研修のため必要とする講師、指導者等は、研修目的を考慮し知識と経験を有する者の中から市長が命じ又は委嘱するものとする。

(研修生の決定)

第14条 職場外研修を受ける職員(以下「研修生」という。)は所属長又は人事課長の推薦した者の中から市長が命ずる。

(研修に専念する義務)

第15条 研修生は、全力を挙げて研修に専念しなければならない。

(所属長の協力義務)

第16条 研修を命ぜられた職員の所属長は、その職員が研修に専念できるよう便宜を与えなければならない。

(研修効果の測定)

第17条 人事課長は、階層別研修、職務別研修及び課題別研修を修了した職員に対して、試験その他の方法により研修効果の測定を行うことができる。

(修了証書)

第18条 階層別研修、職務別研修又は課題別研修を修了した職員には、原則として修了証書(様式第1号)を交付する。ただし、次の各号の一に該当する職員に対しては交付しない。

- (1) 出席状況の良好でなかった者
 - (2) 前号のほか修了証書を交付することが著しく不相当と認められる者
- 2 職務別研修及び課題別研修のうち特に短期の研修を修了した職員には、前項の規定にかかわらず修了証書を交付しないことができる。

(記録及び保管)

第19条 人事課長は、様式第2号による研修受講台帳及び様式第3号による研修修了証書交付台帳を備え、職員の研修結果及び修了証書の交付状況を記録し、保管しなければならない。

(雑則)

第20条 この規程に定めるもののほか、研修の実施について必要な事項は別に定める。

附 則

- 1 この規程は、公布の日から施行する。
- 2 この規程の施行に際し、すでに職員が受講した研修については、この規程に基づく研修をそれぞれ終了したものとみなす。

附 則

この訓令は、平成3年10月2日から施行する。

附 則

この訓令は、平成8年4月1日から施行する。

附 則

この訓令は、平成12年4月1日から施行する。

附 則

- 1 この訓令は、平成13年4月1日から施行する。
- 2 改正前の鳴門市職員研修規程の規定に基づき職員が受講した研修については、改正後の鳴門市職員研修規程の規定に基づき受講した研修とみなす。

附 則

この訓令は、平成17年4月1日から施行する。

附 則

この訓令は、平成19年4月1日から施行する。