

平成30年度事務事業評価シート(29年度実績)

◎基本情報

| | | | | | |
|-----------|------------|--------------------|--------------|----------|--------------------------------------|
| 事務事業名 | 救急救命士等養成事業 | | 担当部署 | 消防本部 予防課 | |
| 総合計画体系 | | | 根拠法令 計画など | 救急救命士法 | |
| 基本政策(大項目) | 3 | しっかり安心・快適住み良いまちづくり | 事業 期間 | 開始 | 平成 <input type="text" value=""/> 5年度 |
| 政策(中項目) | 1 | 安心して暮らせるまち なんと | | | 終期 |
| (小項目) | | 救急 | | | |
| 施策 | 3 | 救急救助・医療体制の充実 | | | |
| 基本事業 | 1 | 救急体制の充実 | | | |

◎事業概要(PLAN)

| 事業対象 | 誰(何)を対象にしているか | <input checked="" type="checkbox"/> 個人 <input type="checkbox"/> 世帯 <input type="checkbox"/> 団体 <input checked="" type="checkbox"/> その他 <input type="checkbox"/> 内部管理 ①消防吏員のうち、救急課程修了者で救急業務を5年以上、または2000時間乗務した者 ②救急救命士の資格を取得した消防吏員 | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----------------------|---|------|------|------|------|------|------|----|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| 事業目標 | 対象をどのような状態にしたい(目指す)のか | ①救急救命研修所へ派遣し救急救命士資格を取得させること ②認定救命士の資格を取得させること | | | | | | | | | | | | | | |
| 事業計画 | 29年度に何を計画していたか | 救急救命研修所へ派遣 救急救命士資格を持っている者の採用に関する事 認定救命士研修へ派遣 | | | | | | | | | | | | | | |
| 成果目標 | 事業目標の達成度合 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標名</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>31年度</th> <th>32年度</th> <th>単位</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>救急救命士の乗車率</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>%</td> </tr> </tbody> </table> | 指標名 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | 32年度 | 単位 | 救急救命士の乗車率 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | % |
| 指標名 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | 32年度 | 単位 | | | | | | | | | | |
| 救急救命士の乗車率 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | % | | | | | | | | | | |

◎実施結果(DO)

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|-------------------------------|-----------|--------|--------|--------|----|---|
| 事業実施内容 | 29年度は目標を達成するため、手段としてどのような活動を行っているのか | 週休日、当務日の隊員の割り振り 職員を研修所等へ派遣 | | | | | | |
| 事業実施手法 | <input checked="" type="checkbox"/> 市実施 <input checked="" type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 委託 <input type="checkbox"/> 補助金 <input type="checkbox"/> その他 | | | | | | | |
| 指標名 | | 28年度実績 | 29年度実績 | 30年度目標 | 31年度目標 | 32年度目標 | 単位 | |
| 活動指標 実施した事業の活動量を示す指標 | 1 | 救急救命士(実働数) | 17 | 18 | 17 | 18 | 18 | |
| | 2 | | | | | | | |
| 成果指標 対象にどのような効果があったか示す指標 | 救急救命士の乗車率 | | 100 | 100 | - | - | - | % |
| | 目標達成率(実績/目標) | | | 100.0 | - | - | - | % |
| 今年度の進捗状況 | 計画どおり | | 事業全体の進捗状況 | | | 計画どおり | | |

(千円)

| | | | | | | | | |
|------|--------|-------|-----------------|-----------------|-------|---------|-------|-------|
| 財源内訳 | 年度 | 区分 | 国 | 県 | 地方債 | その他特定財源 | 一般財源 | 事業費計 |
| | 平成29年度 | 当初予算額 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,470 | 3,470 |
| | | 補正予算額 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 繰越予算額 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 全体予算額 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,470 | 3,470 |
| | | 決算額 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,267 | 3,267 |
| | | 繰越額 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 人件費 | 正規職員(7,234千円/人) | 臨時職員(2,492千円/人) | 総人件費 | | 総事業費 | |
| | | 0.1 | 0.0 | 723 | 3,990 | | | |

| 事業費推移 | 年度 | 28年度決算 | 29年度決算 | 30年度 | 31年度 | 32年度 |
|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | 事業費 | 3,562 | 3,267 | 4,516 | 4,516 | 4,516 |
| | うち一般財源 | 3,562 | 3,267 | 4,516 | 4,516 | 4,516 |
| | 人件費 | 713 | 723 | 723 | 723 | 723 |
| | 総事業費 | 4,275 | 3,990 | 5,239 | 5,239 | 5,239 |

◎項目別評価(CHECK)

| 評価項目 | | 評価値 | | 所見欄 |
|-----------|-----|------------|---|-------------------------------|
| ①活動に対する評価 | 有効性 | A:有効性があった | | 100%乗車させたことにより応急処置等一定の質が確保できた |
| | 効率性 | A:効率的だった | | 隊の割り振り等により効率的に目標を達成できた |
| ②成果に対する評価 | 指標名 | 救急救命士の乗車率 | | 目標としていた、救急救命士の救急乗車率100%を達成できた |
| | 目標 | 100 | % | |
| | 実績 | 100 | % | |
| | 評価 | A:目標を達成できた | | |
| ③総合的な評価 | | A | | 計画通り、救急救命研修所や研修等に派遣させることができた |

◎今後の方向性(ACTION)

| | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------|----------------------|--------|------|----------|
| 課題 | 今後も継続していけるよう計画的に救急救命士養成に努める | | | | |
| 今後の方向性 | 1.廃止 | 2.要改善 | 3.現状維持 | 4.拡充 | 3 |
| ↓今後の方向性を踏まえた上で、以下の欄に記入してください。 | | | | | |
| 実施内容 | H30年度 | 計画通り、救命士の要請、研修等に派遣する | | | |
| | H31年度 | 計画通り、救命士の要請、研修等に派遣する | | | |