

平成28年度事務事業評価シート(27年度実績)

◎基本情報

事務事業名	鳴門市合同就職面接会開催事業		担当部署	経済建設部 商工政策課	
総合計画体系			根拠法令 計画など		
基本政策(大項目)	1	うきうき活力と魅力あふれるまちづくり	事業期間	開始	平成 <input type="text" value="24"/> 年度
政策(中項目)	1	豊かで活力あふれるまち なんと			終了
(小項目)		産業			
施策	2	雇用の安定と勤労者福祉の向上			
基本事業	1	就業機会の拡大			

◎事業概要(PLAN)

事業対象	誰(何)を対象にしているか	<input checked="" type="checkbox"/> 個人 <input type="checkbox"/> 世帯 <input checked="" type="checkbox"/> 団体 <input checked="" type="checkbox"/> その他 <input type="checkbox"/> 内部管理 市内に事業所を置く企業及び求職者														
事業目標	対象をどのような状態にしたい(目指す)のか	人材を求める企業と求職者のマッチングを促進することで地場産業の振興に寄与する。														
事業計画	27年度に何を計画していたか	就職面接会を開催する。鳴門地区の企業だけでなく、企業見学ツアー・ミニ面接会の実施など、ハローワークと連携した施策実施を検討する。														
成果目標	事業目標の達成度合	<table border="1"> <thead> <tr> <th>指標名</th> <th>26年度</th> <th>27年度</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>単位</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>就職者数</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>人</td> </tr> </tbody> </table>	指標名	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	単位	就職者数	10	10	10	10	10	人
指標名	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	単位										
就職者数	10	10	10	10	10	人										

◎実施結果(DO)

事業実施内容	27年度は目標を達成するため、手段としてどのような活動を行っているのか	徳島労働局との「雇用対策協定」に基づき、連携して以下の事業を実施した。 ・合同就職面接会 ・企業見学ツアー・ミニ面接会 ・求職者支援訓練					
事業実施手法	<input checked="" type="checkbox"/> 市実施 <input checked="" type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 委託 <input type="checkbox"/> 補助金 <input type="checkbox"/> その他						
指標名		26年度実績	27年度実績	28年度目標	29年度目標	30年度目標	単位
活動指標 実施した事業の活動量を示す指標	1	参加人数	76	71	60	60	人
	2						
成果指標 対象にどのような効果があったか示す指標	就職者数		12	17	-	-	人
	目標達成率(実績/目標)			170.0	-	-	%
今年度の進捗状況		計画どおり		事業全体の進捗状況		計画どおり	

(千円)

財源内訳	年度	区分	国	県	地方債	その他特定財源	一般財源	事業費計
		当初予算額	0	0	0	0	0	0
		全体予算額	200	0	0	0	134	334
		決算額	321	0	0	0	0	321
		繰越額	0	0	0	0	0	0
	人件費	正規職員(6,859千円/人)	臨時職員(2,071千円/人)	総人件費		総事業費		
	0.2	0.0	1,372		1,693			

【事務事業名：鳴門市合同就職面接会開催事業】

(千円)

事業費推移	年度	26年度決算	27年度決算	28年度	29年度	30年度
	事業費	300	321	628	628	628
	うち一般財源	300	0	628	628	628
	人件費	1,376	1,372	1,372	1,372	1,372
	総事業費	1,676	1,693	2,000	2,000	2,000

◎項目別評価(CHECK)

評価項目		評価値		所見欄
①活動に対する評価	有効性	B:概ね有効性があった		市内事業所と労働者をマッチングさせる機会となる、合同就職面接会等の実施は雇用対策として有効。
	効率性	B:概ね効率的だった		徳島労働局と連携し、雇用対策事業を実施することができ、効率的な事業の実施につながった。
②成果に対する評価	指標名	就職者数		合同就職面接会のほか、企業見学ツアー、求職者支援訓練の実施により目標の達成につながった。
	目標	10	人	
	実績	17	人	
	評価	A:目標を達成できた		
③総合的な評価		B		合同就職面接会は、天候不順により前年より参加者数(延べ)が下回ったが、就職者数は上回った。就職者数増加のため、参加者及び参加企業の増加に手法を検討する必要がある。

◎今後の方向性(ACTION)

課題	合同就職面接会の開催にあたっては、一定数の就職者があるが、年1回の開催であり、天候その他の理由により、参加者数、参加企業が影響を受けやすい。 企業見学ツアー・ミニ面接会は随時実施ができ、参加者には職場の雰囲気を感じ取ってもらえるほか、事業所の求人タイミングにも柔軟に対応できるため、市内事業所について活用してもえるよう積極的に周知する必要がある。				
今後の方向性	1.廃止	2.要改善	3.現状維持	4.拡充	3
↓今後の方向性を踏まえた上で、以下の欄に記入してください。					
実施内容	平成28年度	<ul style="list-style-type: none"> ・合同就職面接会の開催 ・企業見学ツアー、ミニ面接会の実施 ・「求職者支援訓練」の実施 			
	平成29年度	前年度の実施内容を検証し、決定する。			